**Anexa nr. 4**

GRILA EVALUARE - ETAPA DE SELECTIE A PARTICIPANTILOR

Participant: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **crt.** | **Criterii de evaluare** | **Punctaj**  **maxim** | **Punctaj participant** |
| **1.** | **Capacitatea operationala si financiara** | **65** |  |
| 1.1 | Resurse umane | **40** |  |
|  | Numarul de experti cheie cu experienta in tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propusi pentru activitatile proiectului (doar experti cu studii superioare)   * 1 - 2 experti – 5 puncte * 3 - 4 experti – 15 puncte * Mai mult de 4 experti – 25 puncte | 25 |  |
| Evaluarea calitativa a experientei specifica din CV**(1)**   * Nivel scazut (experienta de pana la 1 an) – 5 puncte * Nivel mediu (experienta cuprinsa intre 1 si 5 ani) – 10 puncte * Nivel inalt (experienta mai mare de 5 ani) – 15 puncte | 15 |  |
| 1.2 | Situatia financiara (suma cifrelor de afaceri/veniturilor din ultimii 3 ani) | **30** |  |
|  | * pana la 50.000 euro - 10 punct * intre 50.000 si 100.000 euro - 20 puncte * peste 100.000 euro -30 puncte | 30 |  |
| **2.** | **Capacitatea profesionala** | **15** |  |
| 2.1 | Dovada implementarii unor proiecte cu finantare nerambursabila | 15 |  |
| * Intre 1 si 5 proiecte – 10 puncte * Mai mult de 5 proiecte – 15 puncte |
| **3** | **Contributia partenerului la activitatile proiectului** | **15** |  |
| **3.1** | Metodologia de implementare a activitatii/activitatilor | 15 |  |
| * organizarea si desfasurarea activitatii/activitatilor - intre 0 si 10 puncte. * impactul si sustenabilitatea activitatii/activitatilor – intre 0 si 5 puncte |
|  | **TOTAL** | **100** |  |

***(1) Evaluarea calitativa se va face pentru fiecare expert in parte, Punctajul maxim fiind media***

Comisia de evaluare:

……………………………….

……………………………….

……………………………….